

Samarbejdsaftale for FOA- samarbejdet i Region Sjælland. (2019)

Med skabelsen af regionerne og de store regionsarbejdspladser opstod et behov for et formaliseret samarbejde i FOA-afdelingerne – med henblik på at løfte de 6 FOA-afdelingers opgaver i relation til Region Sjælland.

Dette er bl.a. sket ved etablering af et fælles Regionssekretariat. Etableringen af Regionssekretariatet gør det muligt at sikre en klar og tydelig profil i forhold til det regionale arbejde, herunder i forhold til at understøtte de regionalt ansatte tillidsfolk.

Samarbejdsaftalen for det FOA-regionale samarbejde i Region Sjælland har som formål at beskrive de opgaver, der er forankret i samarbejdet. Samarbejdsaftalen evalueres løbende, så den afspejler de opgaver, der er forankret i regionssamarbejdet – set ud fra de faktiske resourcer.

Sektor-fagudvalget og Regionssekretariatet har fokus på arbejdspladser, der dækkes af flere FOA-afdelinger, eksempelvis det somatiske område og Psykiatrien i Region Sjælland. Øvrige regionale arbejdspladser i Region Sjælland, hvor der er FOA-ansatte, kan indgå i samarbejdet, men forudsætter, at afdelingen sikrer repræsentation i Sektor-fagudvalget for det konkrete område.

Regionssekretariatet varetager en række drifts- og udviklingsopgaver i forhold til regionen og medvirker til at synliggøre resultater og de fælles holdninger.

Den overordnede vision for det FOA-regionale samarbejde er, at vi taler med én stemme i forhold til Region Sjælland som arbejdsgiver.

Regionssekretariatets arbejde bygges op omkring følgende områder:



Arbejdsdeling og struktur i det FOA-regionale samarbejde.

Lokale aftaler

- Kompetencen til at forhandle lokale aftaler, herunder lønindplacering af nyansatte inden for egne områder, jfr. de individuelle lokale TR-aftaler.
- Alle lokale aftaler, som indgås, sendes til Regionssekretariatet.
- Aftaler, som er gældende for hele regionen, forhandles af udpegede tovholdere i Sektor-fagudvalget – i samarbejde med de relevante Fællestillidsrepræsentanter.

TR-netværk

- For at sikre sammenhængskraften i det FOA-regionale samarbejde på TR/FTR-niveau understøtter Regionssekretariatet MED-koordinerende møder og kontaktudvalgsmøder samt TR-netværk, som er godkendt af Sektor-fagudvalget.

Afgrænsningen mellem afdelinger og Regionssekretariatet i relation til lokale forhandlinger

- Afdelingerne overdrager opgaverne med at forhandle forhåndsftaler og lokalaftaler, der dækker Region Sjælland, til det FOA-regionale samarbejde / tovholderne i Sektor-fagudvalget.
- De individuelle lønindplaceringer samt øvrige individuelle forhold ligger fortsat i afdelings regi (forhandles typisk af TR/FTR og følger de individuelle lokale TR-aftaler, som er indgået mellem den enkelte afdeling og de enkelte TR/FTR).

Udvikling og politikformulering

- Regionssekretariatet er omdrejningspunktet, når FOA Region Sjælland formulerer fagpolitiske oplæg og høringssvar – eller kommenterer på konkrete politiske udspil.

Holdninger:

- FOA's holdninger til regionale spørgsmål fastsættes i fællesskab. Konkret sker dette via Regionssekretariatet.
- Såfremt den enkelte afdeling har egne holdninger, der relaterer til den enkelte afdelings egne områder/medlemmer, og som ikke indeholder tværgående elementer, skal den enkelte afdeling selv præcisere dette.

Kommunikation

- Regionssekretariatet udsender nyhedsbreve, som bl.a. udarbejdes på baggrund af input fra de tillidsvalgte. Frekvensen for udsendelse af nyhedsbreve tager udgangspunkt i indkommet materiale samt aktuelle emner.
- Når der udsendes nyhedsbreve, sendes mail med link til den FOA-regionale hjemmeside – til afdelinger, Sektor-fagudvalget, Forretningsudvalget samt FOA fællestillidsrepræsentanterne i Region Sjælland.
- Ekstern pressekontakt koordineres af Regionssekretariatet i relation til besvarelsen af henvendelser. Der henvises til udarbejdet pressestrategi – godkendt i Forretningsudvalget den 7. juni 2016.
- I situationer, hvor det er FOA, der er offensiv, er det Regionssekretariatet, der vurderer, hvem der repræsenterer FOA's holdninger på de pågældende områder. I vurderingen indgår den udarbejdede tovholderoversigt. Særskilt bilag.

Det FOA-regionale samarbejde

Overordnede principper

Samarbejdet bygger på følgende:

- **At medlemmerne bedst serviceres i nærheden af deres arbejdsplads – dvs. at de stadig skal være medlem i de enkelte afdelinger**
- **At Regionssekretariatet varetager centrale og koordinerende regionsopgaver på vegne af afdelingerne**
- **At samarbejdet kan omfatte andre opgaver, som der er politiske eller ressourcemæssige fordele ved at være fælles om**

Regionssekretariatet koordinerer det FOA-regionale samarbejde, herunder:

- Møder i Forretningsudvalget
- Møder i Sektor-fagudvalget
- Årsmøder
- Møder i arbejdsgrupper og andre fælles ad hoc-udvalg
- Udarbejder dagsordener og referater - og sikrer koordinering af punkter til videre behandling i udvalg, der er forankret i det FOA-regionale samarbejde
- Sikrer øvrig koordinering vedrørende mødevirksomhed til afdelinger, tillidsvalgte m.fl. – jfr. ovenfor og i overensstemmelse med aftalt praksis
- Udarbejder udkast til strategier og høringssvar – og sikrer opfølgning på politisk besluttede indsatsområder – forankret i Sektor-fagudvalget og i regi af det FOA-regionale samarbejde
- Kommenterer – i det omfang, det er muligt – materiale, der behandles på kontaktudvalgs-møder / MED-Hovedudvalget i Region Sjælland
- Koordinerer og følger op på informationer vedrørende udvalgsbeslutninger i Region Sjælland
- Vedligeholder den FOA-regionale hjemmeside.

Regionskonsulenten har mulighed for at trække medlemsoplysninger fra alle 6 afdelinger med henblik på eks.vis at kunne udarbejde fælles analyser og statistikker, søge oplysninger på tillidsvalgte via Betjen medlem til brug for det FOA-regionale samarbejde og mhp. på evt. at kunne udsende fælles SMS-nyheder fra det FOA-regionale samarbejde, (hvor afdelingerne dog forinden skal orienteres).

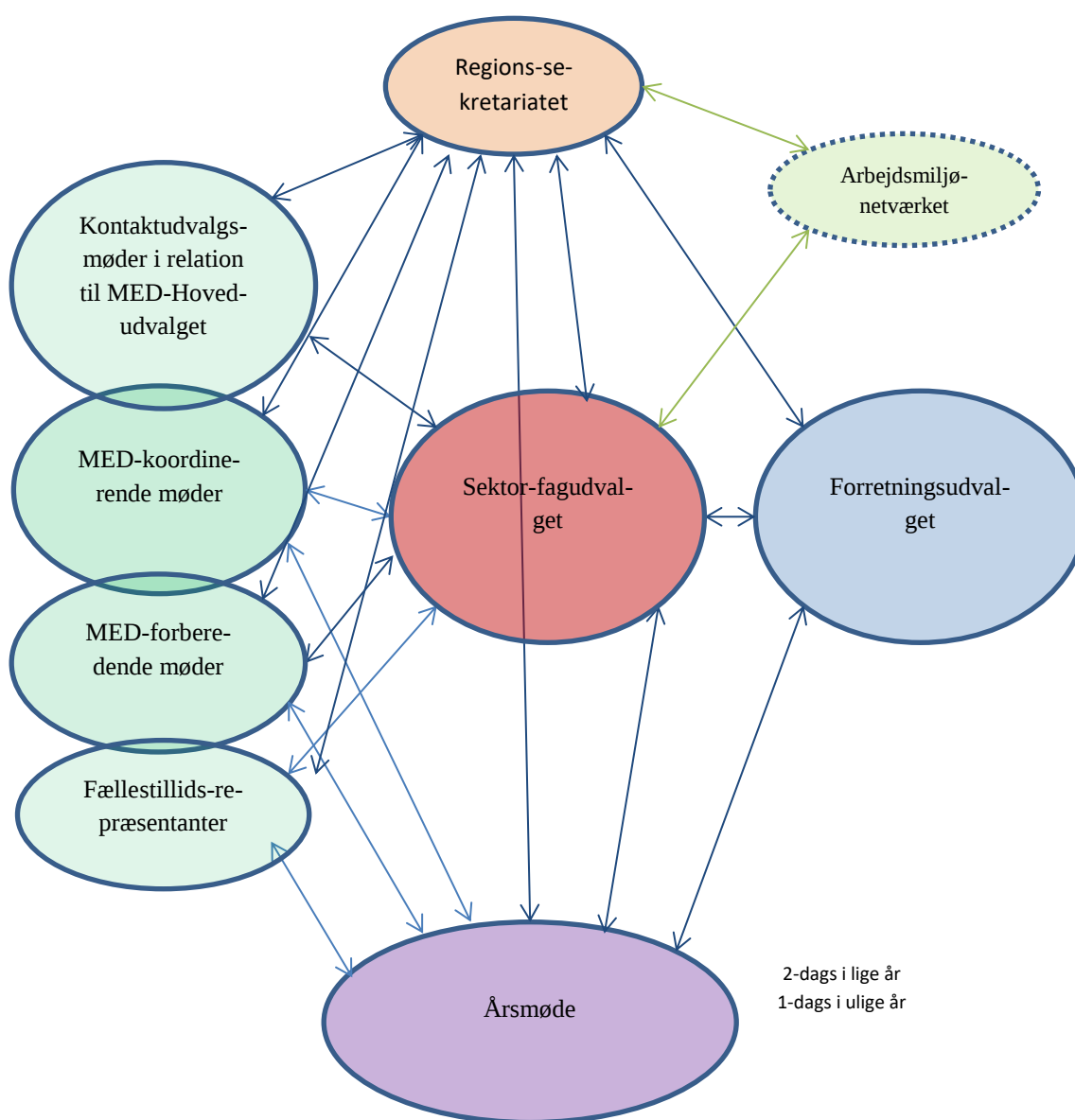
Den politiske struktur i det FOA-regionale samarbejde

Den politiske struktur i det FOA-regionale samarbejde bygger på en erkendelse af, at der ikke er tale om en traditionel (regions-)afdelingsopbygning. I stedet vil det være et fællesskab af de eksisterende politiske strukturer.

Udfordringen bliver derfor – i en passende balance at sikre:

- Politisk forankring i afdelinger/sektorer (politisk ansvar)
- Medlemmernes mulighed for at få indflydelse (demokrati)
- Regionssekretariatets mulighed for at arbejde målrettet med prioriterede indsatsområder for indsatsåret og de faktiske ressourcer.

Nedenfor skitseres den politiske struktur i forhold til regionssamarbejdet:



Forretningsudvalget

Forretningsudvalget består af formænd fra de 6 afdelinger.

Der vælges en formand og en næstformand for forretningsudvalget, som kan træffe beslutning på udvalgets vegne mellem møderne.

Forretningsudvalget har det overordnede ansvar for den økonomiske ramme, udmøntningen af arbejdsprogrammet og kompetence til - i ekstraordinære/specielle tilfælde - at beslutte evt. afvigelser fra arbejdsprogrammet i løbet af året.

Forretningsudvalget har ansvaret for driften af Regionssekretariatet.

Forretningsudvalget mødes typisk 1 gang i kvartalet. 1 af møderne holdes sammen med Sektor-fagudvalget.

Forretningsudvalget har det fagpolitiske ansvar for områder, der relaterer sig til de øvrige regionale samarbejdsfora, jfr. Bilag 3, og kan drøfte emner, der relaterer hertil på udvalgets møder.

Sektor-fagudvalget

Sektor-fagudvalget består af 1-3 valgte politikere/regionsansvarlige fra afdelingerne, som den enkelte afdeling har valgt at udpege til at repræsentere de sektorer, der har regionsansatte medlemmer.

Der vælges en formand samt en næstformand for Sektor-fagudvalget, som kan træffe beslutninger på vegne af Sektor-fagudvalget mellem møderne.

Udvalget mødes så ofte, som det er påkrævet. Der er fastsat 11 møder om året, hvoraf 3 er heldagsmøder, og 2 er halvdagsmøder i forbindelse med møder mellem Sektor-fagudvalget og fællestillidsrepræsentanterne, med hvem der holdes 4 halvdagsmøder årligt. Endelig afholdes - som nævnt - 1 møde mellem Forretningsudvalget og Sektorfagudvalget. Herudover afholdes møder ad hoc - evt. som skype-møder.

Sektor-fagudvalget har det daglige "fagpolitiske ansvar" for de områder, som er forankret i regi af Sektor-fagudvalget og Regionssekretariatet, herunder opfølgning på personalepolitikken, lønforhold samt PR.

Årsmøder

Det FOA-regionale samarbejde afholder fælles 2-dages møder i ulige år og 1-dags tematiserede møder i lige år.

På 2-dags årsmøderne i de ulige år orienterer Sektor-fagudvalget om årets gang i det FOA-regionale samarbejde og fremsætter forslag til indsatsområder, som deltagerne diskuterer og kommenterer.

Indsatsområderne bliver på baggrund af kommentarerne fra årsmødet - efterfølgende tilrettet og suppleret med konkrete handleplaner for de kommende 2 år (Arbejdsprogrammet).

Til årsmøderne inviteres Forretningsudvalget, Sektor-fagudvalget, Regionssekretariatet, regionsansatte tillidsvalgte, herunder arbejdsmiljørepræsentanter, som sidder i MED-Hovedudvalget.

Afdelingerne har desuden mulighed for at sende arbejdsmiljørepræsentanter med, såfremt de finder, at vedkommende har en platform, hvor det er relevant, at vedkommende deltager. Det kræver således afdelingens godkendelse.

Regionssekretariatet

Regionssekretariatet består af formand og næstformand for Forretningsudvalget, formand og næstformand for Sektor-fagudvalget samt regionskonsulenten.

Møder i Regionssekretariatet (regionssekretariatsmøder og/eller minimøder) afholdes efter behov. Der planlægges ca. 10 møder årligt. Herudover kan indkaldes til møder ad hoc. Møderne kan afholdes som Skype-møder.

Afgrænsning mellem Sektor-fagudvalget og Forretningsudvalget

Sektor-fagudvalget har det daglige ansvar for FOA's indsats i relation til Region Sjællands arbejdsgeberrolle.

Forretningsudvalget har ansvaret for beslutninger og den økonomiske ramme for det FOA-regionale samarbejde.

Forretningsudvalget kan også inddrages i særlige tilfælde – eksempelvis hvor det regionspolitiske arbejde påvirker det kommunale område, og for områder, som er beskrevet i bilag 4.

Forretningsudvalget afgør eventuelle uenigheder og tvivlsspørgsmål.

Supplerende materiale til Samarbejdsaftalen

Bilag 1

Vision for det FOA-regionale samarbejde i Region Sjælland.

Bilag 2

Gældende oversigt over opgaver og ansvarsområder i det FOA-regionale samarbejde.

Bilag 3

Ansvars- og opgavefordeling mellem Forretningsudvalget, Sektor-fagudvalget/Regionssekretariatet, de enkelte FOA-afdelinger og tillidsrepræsentanter/fællestillidsrepræsentanter.

Bilag 4

Arbejdsprogrammet for 2018/19.

Tilrettet og godkendt på møde i FU/SFU-mødet den 28. maj 2019
Tilrettet og godkendt på møde i Forretningsudvalget den 21. september 2016
Godkendt 2009

Vision for det FOA-regionale samarbejde i Region Sjælland

Den overordnede vision for det FOA-regionale samarbejde i Region Sjælland er, at vi taler med én stemme i forhold til Region Sjælland som arbejdsgiver!

Det gør vi gennem følgende visioner og målsætninger:

Tillidsvalgte og lokale forhandlinger

Vi arbejder for:

- God og synlig service
- Størst mulig TR-dækning
- Størst mulig kompetence til at varetage sit tillidshverv.

Vi koordinerer og samarbejder omkring de fælles regionale udfordringer, herunder overenskomster og andre tværgående opgaver og interesser.

Visionen er, at Regionssekretariatet modtager, koordinerer og formidler alle lokale aftaler, som FOA har indgået med Region Sjælland – til de 6 FOA-afdelinger i regionssamarbejdet.

Udvikling og politikformulering

Vi arbejder for:

- Markant skærpelse af FOA's profil – både internt og eksternt.
- Formulering af fælles politikker på de regionspolitiske områder
- Udvikling af det FOA-regionale samarbejde, når politiske og ressourcemæssige grunde taler herfor.

Visionen er, at FOA Region Sjælland i fællesskab hele tiden er på forkant med udviklingen og på den måde sikrer det fælles faglige ståsted og dermed fremtiden for FOA's overenskomstgrupper, som er ansat i Region Sjælland.

Kommunikation

Vi arbejder for profilering af FOA og FOA's holdninger

Visionen er, at FOA's synspunkter trænger igennem til beslutningstagere og (potentielle) medlemmer.

Bilag 2)

11. juli 2019

/sl

Tovholderoversigt for det FOA-regionale samarbejde - Godkendt den 28. juni 2018 på Sektor-fagudvalgets samarbejdskonference.

Områder:	Ansvarshavende / tovholder:
Formand/næstformand for Sektor-fagudvalget	Formand Ann Søgaard til 31. december 2020 Næstformand Michelle Henriksen til den 31. december 2019
FTR-TR-vilkår	Lone Hansen og Michelle Henriksen
MED	MED er fokusområde i det FOA-regionale samarbejde frem til kommende FOA-kongres. Sektor-fagudvalget er ansvarshavende herfor. MED-koordinerende møder: Pia Paaske og Sonja Lund. Kontaktudvalgsmøder til MED-Hovedudvalg og MED-forberedende møder: Ann Søgaard og Sonja Lund. Herudover drøftes og aftales det ad hoc i SFU.
Arbejdsmiljø	Arbejdsmiljø er fokusområde i det FOA-regionale samarbejde frem til kommende kongres. Sektor-fagudvalget er ansvarshavende herfor. Sektor-fagudvalget bestræber sig på et tættere samarbejde med arbejdsmiljønetværket, som vi vil inddrage til drøftelse af særlige arbejdsmiljømæssige udfordringer.
Løn- og arbejdsvilkår i forhold til de enkelte matrikler – (sektor-opdelt)	Social- og sundhedssektor: - Michelle Henriksen (Nykøbing F) - Ann Søgaard og Pia Paaske (Næstved/Ringsted/Slagelse) - Ann Søgaard (Holbæk) - Lone Hansen og Pia Røn Larsen (Roskilde/Køge) Kost og service: - Michelle Henriksen (Nykøbing F.) - Hans Pedersen (Holbæk) - Hans Pedersen og Peter Gylling (Næstved/Ringsted/Slagelse) - Jane Pointinger og Pia Røn Larsen (Roskilde/Køge) Teknik og service: - Hans Pedersen (Betjente og paramedicinere)

	Pædagogisk sektor (det sociale område): - Den lokale FOA-afdeling
Tværgående forhandlinger (Forhandling vedr. udrulning af serviceassistentkonceptet).	Lone Hansen, Ann Søgaard, Pia Røn Larsen og Hans Pedersen Andre tværgående forhandlinger aftales ad hoc i Sektor-fagudvalget.
Psykiatrien	Ann Søgaard, Lone Hansen og Pia Paaske
Udrulning af Serviceassistentkonceptet	Pia Røn Larsen, Ann Søgaard og Michelle Henriksen.
Nyhedsbreve til tillidsvalgte	Sonja Lund
Hjemmeside	Sonja Lund
Pressemeddelelser	Regionssekretariatet, der i samarbejde med de ansvarlige tovholdere, udarbejder pressemeddelelsen efter udkast fra Regionskonsulenten.
Årsmøder	Sektor-fagudvalget (Der nedsættes en arbejdsgruppe, som udarbejder forslag til programindhold, herunder oplægsholdere samt invitation til årsmødet).
Sundhedspolitisk dialogforum	Ann Søgaard (Ved afbud deltager Lone Hansen).
Politiker- og teknikermøder mellem de faglige organisationer i Region Sjælland	Ann Søgaard (politikermøder) Ann Søgaard og Sonja Lund (teknikermøder)

Bilag 3)

Ansvars- og opgavefordeling mellem Forretningsudvalget, Sektor-fagudvalget/Regionssekretariatet og de enkelte FOA-afdelinger

Der henvises til beskrivelsen i Samarbejdsaftalen vedrørende det FOA-regionale samarbejde i Region Sjælland.

Forretningsudvalget	Forretningsudvalget har det fagpolitiske ansvar for og behandler arbejdsområder og emner i relation hertil, som <u>ikke</u> er forankret i Sektor-fagudvalget/Regionssekretariatet. Herudover er Forretningsudvalgsmøder forum for formandsdrøftelser på tværs af afdelinger i Region Sjælland, hvor der kan drøftes ting, som ikke relaterer til det FOA-regionale samarbejde.
Sektor-fagudvalget / Regionssekretariatet	Sektor-fagudvalget/Regionssekretariatet har ansvaret for og kan drøfte arbejdsområder og emner i relation hertil, som relaterer sig til FOA's medlemmer, der er ansat af Region Sjælland, og hvis ledelse omfatter geografier, der er tilknyttet <u>flere</u> FOA-afdelinger. Eventuelle faglige aktiviteter, der går på tværs af afdelingerne, er som udgangspunkt kun forankret i Sektor-fagudvalget eller Regionssekretariatet, hvis dette konkret er besluttet i Forretningsudvalget.
De enkelte FOA-afdelinger	De enkelte FOA-afdelinger behandler faglige opgaver – relateret ledelsesområder, der er afgrænset til den enkelte FOA-afdeling.
Tillidsrepræsentanter / fællestillidsrepræsentanter	Der henvises til de indgåede individuelle TR-aftaler.

Bilag 4)

Arbejdsprogram for 2019/20

Fokusområde	Handleplan
MED	Baggrund: MED-arbejdet i Region Sjælland reguleres af Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse samt MED-aftalen for Region Sjælland. Regeringen har nedsat en ledelseskommision, som har set nærmere på ledelse af den offentlige sektor. I den forbindelse har de anbefalet, at de faglige organisationer bidrager til, at aftaler og dialog i samarbejdssystemet primært handler om at <u>skabe værdi for borgerne</u>. De har med det sigte foreslået et serviceeftersyn af MED-systemet. Ledelseskommisionen er af den opfattelse, at tæt dialog mellem ledere og medarbejdere er en forudsætning for at kunne skabe resultater, men de sætter spørgsmålstegn ved, om ressourceforbruget til MED-systemet står mål med gevinsten. MED-programmet: FOA's Hovedbestyrelse har efterfølgende vedtaget "MED-programmet", der har som mål, at: - FOA's MED-repræsentanter i højere grad skal blive hørt - FOA's MED-repræsentanters relationer til baglandet skal styrkes - FOA's MED-repræsentanter i højere grad skal blive læst - FOA's MED-repræsentanters arbejdsmiljøarbejde skal styrkes. Med udgangspunkt i MED-programmet vil det FOA-regionale samarbejde sætte fokus på den "bidragsydende" tilgang til MED i Region Sjælland. Ud over de rettigheder, som MED-Rammeaftalen giver (bl.a. information og drøftelse, inden ledelsen træffer beslutning), handler det om at komme ind bag kulturen i Region Sjællands MED-arbejde med det formål at sikre, at FOA's MED-repræsentanter får mulighed for at yde bidrag via input og forslag, som vil skabe værdi for både borgere og ansatte. Handleplan: Der gennemføres en indledende drøftelse på første MED-koordinerende møde i 2019 om, hvilke påtrængende problemer der er i MED-arbejdet i Region Sjælland, og på hvilke arbejdsgiverområder dette især gør sig gældende. Med baggrund i denne drøftelse udarbejdes en ansøgning fra det FOA-regionale samarbejde om støtte via MED-programmet mhp. styrkelse/fremme af ovenstående målsætninger. Organisatorisk vil projektet skulle forankres i Sektor-fagudvalget med støtte fra Regionssekretariatet.

Arbejdsmiljø	Baggrund: Arbejdsmiljøet i Region Sjælland er - som i den øvrige offentlige sektor - under voldsomt pres. For at opnå højere kvalitet og større effektivitet inden for den eksisterende økonomiske ramme, herunder økonomiaftalen med regeringen, gennemføres løbende organisatoriske og faglige forandringer, som presser medarbejdernes psykiske arbejdsmiljø og helbred. Færre hænder, bl.a. i forb.m. fyringerne i efteråret 2018, er med til at presse arbejdsmiljøet. Trivsel og arbejdsglæde er lig med god ledelse. Men ledelsen er presset i forhold til budgetoverholdelse og udstukne krav i den værdibase-rede styringsmodel. Region Sjælland har i 2018 og 2019 afsat ca. 10 mio. kr. i budgettet til fremme af et godt arbejdsmiljø. Det er midler, der udmøntes i "pakker" med konkrete formål. Der er som udgangspunkt tale om procesunderstøttende forløb og oplæg, som arbejdspladserne kan søge støtte til. Herud over har Regionsrådet i Region Sjælland nedsat et udvalg (Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering), skal følge arbejdsmiljøet tæt på de regionale arbejdspladser. Udvalget skal bl.a. arbejde med følgende fokusområder: - Sygefravær - Fysisk og psykisk arbejdsmiljø - Forberede arbejdsmiljødrøftelse i Regionsrådet med udgangspunkt i MED Hovedudvalgets arbejdsmiljødrøftelse - Initiativer som understøtter tillidsdagsordenen i hele organisationen samt - Systematisk dialog med medarbejdere og ledere Herud over har RLTN og Forhandlingsfællesskabet i forb.m. OK 18 aftalt at videreføre indsatsen i forhold til et godt psykisk arbejdsmiljø. De regionale arbejdspladser kan rekvirere et tilbud om ekspertrådgivning og inspiration – med udgangspunkt i temaerne: - Organisatoriske forandringer - Faglige forandringer - Vold og trusler - Samarbejde, arbejdspladskultur og mobning. Rådgivningen og inspirationen tilbydes fra Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA), NIRAS-Joblife og RUC. Handleplan: Det FOA-regionale samarbejde nedsætter – sammen med arbejdsmiljønetværket i Region Sjælland – en arbejdsgruppe, som skal beskrive og gennemføre et regionalt projekt om "Investering i mennesker" med udgangspunkt i de ovenfor nævnte initiativer! Arbejdsgruppen skal i den forbindelse efter drøftelser med arbejdsmiljørepræsentanterne se på, hvad der konkret skal arbejdes med, hvad der skal være formålet med og målet for indsatsen, og hvem der skal inddrages i projektet. Ud over det konkrete projekt følges arbejdsmiljøindsatsen tæt i Region Sjælland gennem dialog og støtte til de tillidsvalgte – både via det FOA-regionale samarbejde og via arbejdsmiljønetværket.
---------------------	---

Sundhedsreformen	Regeringen har med sit udspil til sundhedsreform samt udspillet om "flere hænder og arbejdsglæde" lagt op til en række ændringer, som får betydning for FOA's arbejdsgrupper. Reformudkastets gennemførelse afhænger af det kommende Folketingsvalg. Derfor er der en lang række forbehold, som der i sagens natur må tages højde for. I Region Sjælland har man lavet udkast til en sundhedsaftale for 2019-2023, som i januar 2019 blev sendt i høring. Med baggrund i de skitserede planer vil vi i det FOA-regionale samarbejde: • Følge udviklingen nøje og indgå i dialog med Regionsrådet og med de øvrige faglige organisationer i organisationsnetværket i Region Sjælland - om fælles initiativer i forhold til fremtidens sundhedsvæsen. • Tale FOA's grupper ind som en af de bærende medarbejdergrupper i det nære og lokale sundhedsvæsen. • Tale for kompetenceudvikling og opgaveglidning, som tilgodeser vores medlemsgrupper i Region Sjælland, så de er rustet til fremtidens opgaver.
-------------------------	---

Godkendt i Sektor-fagudvalget den 21. februar 2019